



**ATA DA 407ª REUNIÃO ORDINÁRIA (PARTE 2) DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A
CNPJ:42.422.253/0001-01 NIRE:53.5.0000333-9**

Aos vinte e nove dias do mês de março de dois mil e vinte e três, às catorze horas, em Brasília, sob a direção da Conselheira **CINARA WAGNER FREDO**, presentes os membros do Conselho de Administração **NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR, ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA, FERNANDO ANDRÉ COELHO MITKIEWICZ e VENÍCIO DANTAS CAVALCANTI** e, como convidados, o senhor Gustavo Henrique Rigodanzo Canuto (presidente da DATAPREV), o senhor Gilmar Souza de Queiroz (diretor de Administração e Pessoas), o senhor Antônio Hobmeir Neto (diretor de Tecnologia e Operações), a senhora Isabel Luíza Rafael Machado dos Santos (diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa), o senhor Flávio Ronison Sampaio (diretor de Produtos e Soluções), o senhor Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), o senhor Eucherio Lerner Rodrigues (superintendente Financeiro), e o senhor Paulo Machado (secretário executivo), realizou-se a 407ª Reunião Ordinária (Parte 2) do Conselho de Administração da Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A., em conformidade com o disposto no artigo 30 do Estatuto Social da Empresa, aprovado pela 3ª Assembleia Geral Extraordinária da DATAPREV, em 13 de novembro de 2017, e alterado pela 2ª Assembleia Geral Ordinária, pela 4ª Assembleia Geral Extraordinária, pela 7ª Assembleia Geral Extraordinária da DATAPREV, pela 9ª Assembleia Geral Extraordinária, pela 12ª Assembleia Geral Extraordinária, pela 14ª Assembleia Geral Extraordinária, e pela 16ª Assembleia Geral Extraordinária, realizadas, respectivamente, em 26 de abril de 2018, 19 de junho de 2018, 10 de abril de 2019, 10 de outubro de 2019, 29 de abril de 2020, 27 de outubro de 2020 e 11 de fevereiro de 2021, para tratar dos seguintes assuntos:

01 – Aprovação e assinatura da Ata do Conselho de Administração: O Colegiado apreciou a minuta da Ata da 406ª Reunião Ordinária, realizada em 1º de março de 2023, considerando-a aprovada após ajustes pontuais requeridos.

02 – Reprogramação Orçamentária 2023. O senhor Eucherio Lerner, com a colaboração do diretor Gilmar Queiroz e do presidente Gustavo Canuto, apresentou a proposta de reprogramação orçamentária 2023. Esclareceu que a necessidade de reprogramação do orçamento encontra-se consubstanciada no Ofício Circular SEI 162/2023/MGI – Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, que solicita a inclusão do Indicador NEFIL e a previsão das metas fiscais até o exercício de 2027, bem como oferece a oportunidade de revisão da reprogramação, com prazo previsto para inclusão no Sistema de Informações das Estatais - SIEST até 07 de abril de 2023. O presidente Gustavo Canuto discorreu sobre os principais tópicos do tema, enfatizando que se trata da primeira reprogramação orçamentária deste ano, a saber: a) inclusão do Programa de Desligamento Incentivado PDI, em virtude da sua não finalização em 2022, na ordem de R\$ 50 milhões; b) adaptação das despesas de pessoal em virtude do fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho ACT 2022/2023 (reajuste das cláusulas econômicas em 12,47%, gerando impactos sobre todo o exercício de 2023); c) adaptação das despesas de serviços de TI em virtude dos gastos com circuitos, representando um aumento de R\$ 22 milhões sobre circuitos de transmissão de dados e de R\$ 32 milhões em plataforma baixa; e d) inclusão do NEFIL e da previsão de pagamento de 75% de dividendos, passando de R\$ 79,2 milhões para R\$ 264 milhões. Finalizando, o presidente Gustavo Canuto apresentou o cronograma de 2023, compreendendo: a reprogramação de CAPEX (até 31/08/2023); a 1ª reprogramação de OPEX (até 07/04/2023), conforme Ofício SEI 162/2023/MGI; a programação de CAPEX e OPEX de 2024 (prevista para até 30 de junho de 2023), e; a 2ª Reprogramação de OPEX (até 06/10/2023). Explicou que o prazo para a programação de 2024 previsto para OPEX e CAPEX ainda não foi oficialmente informado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais –



**ATA DA 407ª REUNIÃO ORDINÁRIA (PARTE 2) DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A
CNPJ:42.422.253/0001-01 NIRE:53.5.0000333-9**

SEST.

03 – Análise anual de atendimento das metas e resultados na execução do Plano de Negócios e da estratégia de longo prazo - DAMRE 2022. O presidente Gustavo Canuto, com a colaboração da diretora Isabel Santos, apresentou o Documento de Avaliação do Atendimento das Metas e Resultados na Execução do Plano de Negócios e da Estratégica de Longo Prazo – DAMRE 2022. Iniciou apresentando o resultado alcançado ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão, por meio dos indicadores corporativos. Explicou que, em 2022, 17 (dezesete) foram os indicadores estratégicos da DATAPREV, concebidos para medir o alcance de seus objetivos, sendo que 12 (doze) foram considerados alcançados, 03 (três) parcialmente alcançados e 02 (dois) não alcançados. Explanou sobre o resultado dos indicadores, por Objetivo Estratégico – OE, assinalando a medição obtida em dezembro de 2022, a saber: **OE1 (Disponibilizar serviços digitais para o Estado e a sociedade).** Indicadores: a) TTDG - Taxa de transformação digital do Governo. Meta 2022: = 100%. Resultado alcançado de 100%; b) TRDA - Taxa de requerimentos despachados automaticamente. Meta 2022: ≥ 40%. Resultado Alcançado: 45,26%; c) TASM - Taxa de automação dos Serviços de Missão Crítica. Meta 2022: ≥ 70%. Resultado Alcançado: 74,38% e; d) ISAPP - Índice de satisfação dos usuários nos aplicativos das lojas mobile. Meta 2022: ≥ 4,0. Resultado Alcançado: 4,3. Enfatizou que todos os indicadores desse objetivo foram alcançados. **OE2 (Aprimorar a Eficiência Organizacional).** Indicadores: a) TPPA - Taxa de progresso do Plano de Ação. Meta 2022: ≥ 88%. Medição: 93,9% e; b) TOSMC - Taxa de obsolescência dos Serviços de Missão Crítica. Meta 2022: ≤ 15%. Medição: 44,04%. Resultado Não Alcançado. Quanto a este indicador ressaltou que, embora a medição demonstre que não houve o atendimento da meta totalmente, houve progresso relevante em diversos sistemas. Ressaltou que o tema obsolescência dos Serviços de Missão Crítica tem sido tratado de forma estratégica pela Empresa, com a proposição de uma meta arrojada, a ser alcançada ao longo dos exercícios vindouros, enfatizando a elaboração do plano de alcance da meta deste indicador, com desafios intermediários, para o atingimento de 15% até 2025. **OE3 (Garantir a segurança das informações).** Indicadores: a) IMASEG - Índice de maturidade em defesa cibernética e segurança da informação. Meta 2022: ≥ 80%. Medição: 68% e; b) TAPCS - Taxa de aderência às práticas de comportamento seguro. Meta 2022: ≥ 90%. Medição: ≥ 79,84%. Informou que as metas previstas para esses indicadores foram consideradas parcialmente alcançadas (50% ≤ taxa de atingimento da meta < 100%). **OE4 (Fortalecer a Imagem Institucional).** Indicadores: a) TEFI - Taxa de engajamento do público no Facebook e Instagram. Meta 2022: ≥ 1,8%. Medição: 1,96%; b) IGG – Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas. Meta 2022: ≥ 78%. Medição: 78% e; c) TRDPJU - Taxa de redução do provisionamento do passivo judicial. Meta 2022: ≥ 20%. Medição: 15,63%. Assinalou que os dois primeiros indicadores tiveram os seus resultados alcançados e o último foi considerado parcialmente alcançado. A diretora Isabel Santos registrou que a meta para o Indicador TRDPJU já era bem ousada considerando o nível de maturidade dos processos da Empresa, comentando que mesmo não tendo atingido a meta do indicador, o resultado foi positivo e o plano de conciliações continua no exercício de 2023. Explicou que o não alcance dos 20% originalmente fixado para o ano não significa que a Empresa não envidou esforços, uma vez que a evolução depende de vários fatores que, em muitos casos, têm origem externa, tais como: novos acionamentos judiciais, morosidade das decisões do judiciário e aptidão da parte contrária na concorrência com as conciliações proposta. **OE5 (Assegurar a sustentabilidade do negócio).** Indicadores: a) TDANS – Taxa de desvios no atendimento aos níveis de serviços dos contratos com clientes. Meta 2022: ≤ 0,10%. Medição: 0,245%. Não alcançado; b) EBITDA – Lucro antes de juros, tributos diretos, depreciação e amortização. Meta 2022: ≥ R\$ 477,23 Milhões (PDG 2022).



**ATA DA 407ª REUNIÃO ORDINÁRIA (PARTE 2) DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A
CNPJ:42.422.253/0001-01 NIRE:53.5.0000333-9**

Medição: R\$ 624,23 Milhões. Alcançado; c) TCAPEX – Taxa de apropriação de aquisições de TI CAPEX. Meta 2022: $\geq 80\%$. Medição: 96,21%. Alcançado e; TOPEX – Taxa de apropriação de aquisições de TI OPEX. Meta 2022: $\geq 90\%$. Medição: 98,14%. Alcançado. **OE6 (Impulsionar o negócio por meio de pessoas e suas competências)**. Indicadores: a) TEPCAP – Taxa de execução do Plano de Capacitação. Meta 2022: $\geq 80\%$. Medição: 87% e; b) ICLIMA – Índice de clima organizacional. Meta 2022: $\geq 75\%$. Medição: 76,49%. Ambos com metas alcançadas. Em sequência, o presidente Gustavo Canuto discorreu sobre os demais pontos constantes no DAMRE relacionados ao Portfólio de Programas e Projetos – PPP e à Gestão Orçamentária e Financeira (Receitas com Clientes; Negociação de dívidas de clientes; Situação Financeira; Desempenho Orçamentário e; Investimentos). No tocante ao PPP, consignou que em 2022 a execução atingiu 93,9%, superando a meta de 88% definida para o exercício. Mencionou que esse é o quarto ano consecutivo que a Empresa tem seu planejamento executado em curva ascendente e acima das metas estabelecidas, o que reforça mais ainda o empenho da DATAPREV em entregas voltadas para a sociedade. Quanto à gestão orçamentária e financeira, assinalou que: a DATAPREV obteve, pelo terceiro ano consecutivo, o melhor desempenho financeiro da Empresa desde sua criação, com lucro histórico líquido de R\$ 524,3 milhões; a receita oriunda das vendas realizadas pela DATAPREV em 2022 atingiu R\$ 2,09 bilhões, crescendo 12,16%, em relação a 2021, com uma variação positiva de 6,39 pontos percentuais em relação ao IPCA; em 2022, a Empresa recebeu dos clientes da área de governo o equivalente a 88,4% de tudo o que foi faturado a esse nicho de clientes e que o valor faturado aos clientes privados atingiu o percentual de 96,7%, e; houve expressivo crescimento na realização dos dispêndios de capital (CAPEX), passando de discretos R\$ 24,88 milhões em 2021 para R\$ 67,96 milhões, representando um aumento de 173,2% em relação à execução do ano passado e uma realização de 82,16% dos investimentos previstos para 2022. Após questionamentos e esclarecimentos, o Conselho de Administração aprovou, por unanimidade, o DAMRE 2022, observando-se a importância de ratificar o valor da provisão trabalhista apresentada no DAMRE, haja vista aparente conflito de informações entre o valor registrado nesse documento e no Relatório de Gestão 2022.

04 - Relatório de Gestão 2022 (Prestação de Contas). O presidente Gustavo Canuto, com a colaboração dos diretores da DATAPREV, apresentou o Relatório de Gestão 2022 (Prestação de Contas), desenvolvido e organizado em estrita observância à metodologia de formatação e conteúdo estabelecida pelo Tribunal de Contas da União - TCU, por meio de guia, o qual prevê a construção de relatórios com linguagem acessível às partes interessadas, aproximando, portanto, o modelo de prestação de contas aos relatórios de transparência, com geração de valor da estatal à sociedade, além de demonstrar e justificar os resultados alcançados em face dos objetivos estabelecidos, de maneira a atender às necessidades comuns de informação das partes interessadas. O presidente Gustavo Canuto contextualizou as principais informações do Relatório Integrado de Gestão 2022. Iniciou discorrendo sobre o papel da DATAPREV nas despesas primárias do Governo Federal, onde a Empresa foi responsável pelo processamento de aproximadamente R\$ 800 bilhões em benefícios sociais sendo distribuídos entre previdenciários, Benefício de Prestação Continuada - BPC, Abono Salarial, Seguro-Desemprego e Auxílio Brasil, destacando os valores pagos em benefícios e número de pessoas beneficiadas. Pontuou os números relacionados à Plataforma Previdenciária, com ênfase para a automação, a qual visa trazer mais agilidade, qualidade e segurança na operação de serviços, proporcionando ao Instituto Nacional de Seguro Social - INSS uma maior capacidade produtiva para análise de casos mais complexos, reduzindo o tempo de espera do cidadão e otimizando a sua capacidade de atendimento. Ainda em relação à Plataforma Previdenciária, citou os valores de empréstimo



**ATA DA 407ª REUNIÃO ORDINÁRIA (PARTE 2) DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A
CNPJ:42.422.253/0001-01 NIRE:53.5.0000333-9**

consignado, que representou, em 2022, R\$ 168,8 bilhões. Destacou os pontos relacionados à força de trabalho (quadro efetivo e regime de trabalho), funções de confiança (quantitativo autorizado, por diretoria) e os dados relevantes da cultura organizacional (valores pessoais, da cultura atual e da cultura desejada). Em sequência, a diretora Isabel Santos discorreu sobre as informações da estratégia e seus desdobramentos, contextualizando o modelo de gestão, que evolui a cada ano, com planos e diretrizes alinhados, análise de riscos, oportunidades e indicadores de performance. Enfatizou o tema ASG – Ambiental, Social e Governança, mencionando as práticas empresariais adotadas pela DATAPREV com vistas ao alcance da sustentabilidade ao longo prazo, não se limitando meramente aos aspectos econômicos e financeiros. No quesito, Governança Corporativa, destacou a percepção positiva da integridade, assinalando que a DATAPREV encerrou o ano de 2022 com a média de 80% de percepção positiva de integridade, mantendo-se em torno dos 80% ao longo das últimas pesquisas, nível considerado satisfatório. Por fim, discorreu sobre os indicadores, por objetivo estratégico. O diretor Antônio Hobmeir citou os números relacionados à gestão de licitações e contratos, detalhando as aquisições de bens e serviços efetuadas ao longo de 2022, por modalidades de dispensa de licitação, inexigibilidade e patrocínio, bem como as contratações por licitações (pregões), que resultaram em 179 aquisições, representando um valor de R\$ 481,95 Milhões. Pontuou as principais contratações tecnológicas realizadas, como também as prospecções para 2023 com vistas ao atendimento às demandas de negócio, objetivando a inovação e à atualização da infraestrutura tecnológica com capacidade adequada para suportar as demandas dos clientes da DATAPREV. O diretor Alan Santos mencionou os pontos primordiais do relatório, relacionados ao modelo de negócios, registrando que a DATAPREV, em 2022, desenvolveu ações para promover eficiência e otimizar o emprego de suas capacidades e para desonerar o custo de seus clientes estratégicos. Esclareceu que essa linha de negócio prevê a aplicação de tecnologias e soluções já consolidadas pela DATAPREV para outros clientes públicos e privados, mediante o compartilhamento, reuso ou replicação das soluções visando ganho de escala, contribuindo para o processo de Transformação Digital brasileiro, assim como a evolução dos resultados da Empresa. Para tanto, registrou que têm sido constituídas parcerias comerciais, evoluções tecnológicas e ajustes no modelo de comercialização de serviços, permitindo, inclusive, a desoneração e compartilhamento de custos, e que o maior case já consolidado desse modelo teve como resultado a desoneração em 56% do contrato de Serviços Previdenciários junto ao INSS. Citou que o Relatório apresenta os principais clientes e o eixo de atuação dos serviços da DATAPREV, com base no seu modelo de negócio. O diretor Flávio Ronison evidenciou os principais produtos e soluções realizados pela Empresa, citando que dentre as principais operações está a geração da Folha de Pagamento de Benefícios do INSS, que compreende os beneficiários da Previdência e do BPC e que na plataforma trabalhista destacam-se o Seguro-Desemprego e o Abono Salarial. Explicou que a DATAPREV avançou na operação de benefícios, no ano de 2022, consolidando o processo de verificação mensal das famílias do Cadastro Único. Explanou sobre as diversas soluções ofertadas, apontadas para as necessidades dos clientes. Por fim, o diretor Gilmar Queiroz demonstrou os principais pontos relacionadas à Diretoria de Pessoas no Relatório de Gestão com foco para os temas: Imóveis, Finanças e Pessoas. No primeiro quesito destacou a estrutura da gestão patrimonial e infraestrutura, enfatizando o regime de teletrabalho e as etapas preliminares necessárias para reduzir o custo operacional com áreas ocupadas nas unidades prediais da DATAPREV. No tocante às finanças, discorreu sobre a gestão orçamentária e financeira, apresentando a evolução da combinação de Receita, EBITDA e Margem Líquida dos anos de 2018 a 2022, cujos resultados apresentaram em 2022 receita de 12,2%, Lucro de 47,5%



**ATA DA 407ª REUNIÃO ORDINÁRIA (PARTE 2) DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A
CNPJ:42.422.253/0001-01 NIRE:53.5.0000333-9**

e o EBTIDA de 20,7%. Mencionou o recebimento de R\$ 57 milhões de dívidas antigas. No tocante à área de Pessoas, reforçou os resultados do clima organizacional, registrando a evolução ao longo de 2020 a 2022. Após questionamentos e esclarecimentos, o Conselho de Administração aprovou, por unanimidade, o DAMRE 2022, observando-se a importância de ratificar o valor da provisão trabalhista apresentada no DAMRE, haja vista aparente conflito de informações entre o valor registrado nesse documento e no Relatório de Gestão 2022.

05 – Relatório Anual de Ouvidoria e Denúncias. Matéria não tratada.

06 – Submissão de indicação à presidência da DATAPREV (Rodrigo Ortiz D’Avila Assumpção). Matéria tratada na parte 1 desta Ata.

07 – Itens Deliberativos. (Apreciação por e-mail). a) Relatório de Riscos Estratégicos. Ref.: 4º trimestre/2022. O Conselho de Administração apreciou o relatório de monitoramento de riscos estratégicos referente ao 4º trimestre de 2022, contendo as informações relacionadas ao grau de apetite, tolerância e atingimento das metas dos indicadores dos seguintes riscos: Perda Substancial de Receita, Baixa Produtividade para suportar o PEI 2022-2026, Fragilidade na preservação da Segurança da Informação e da Privacidade, Perda de Conhecimento e, Prejuízos financeiros decorrentes de decisões judiciais desfavoráveis. Após considerações e Pronunciamento 03/2023 do Comitê de Auditoria Estatutário – COAUD sobre a matéria, o Conselho considerou o item atendido. Na oportunidade, o Conselho registrou o elogio quanto ao excelente trabalho realizado no Indicador TRMVC – Tempo Médio de Resolução de todas as Vulnerabilidades Críticas sem Controle Aplicado; **b) Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa – 2022.** O Conselho de Administração apreciou a Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, exercício 2022, a qual foi elaborada em conformidade com a Lei 13.303/2016 – Lei das Estatais – e com reconhecimento das melhorias proporcionadas por esse alinhamento com a legislação em vigor. O documento contempla a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos para avaliação da capacidade de continuidade em exercícios futuros. Ademais, em cumprimento à legislação citada, a Carta Anual visa divulgar informações relevantes, em especial as relativas a atividades desenvolvidas, estrutura de controle, fatores de risco, dados econômico-financeiros, comentários dos administradores sobre o desempenho, políticas e práticas de governança corporativa e descrição da composição e da remuneração da administração. Após considerações e observações pontuais relacionadas ao texto do documento, o Conselho de Administração considerou o item atendido; **c) Relatório de Sustentabilidade – 2022.** O Conselho de Administração apreciou o Relatório de Sustentabilidade, exercício 2022, publicado anualmente, em atendimento às exigências da lei das estatais (Lei 13.303/16, art. 8º, inciso IX). Constitui-se como um documento de prestação de contas referentes às pautas estruturadas na estratégia de sustentabilidade corporativa, direcionado aos empregados, prestadores de serviços, acionistas, clientes, fornecedores e em especial para a sociedade. O documento detalha ações ambientais, sociais e de governança corporativa, ressaltando importantes iniciativas como a redução do consumo de recursos naturais, gerenciamento dos resíduos sólidos, avanços na gestão de pessoas e qualidade de vida no trabalho, assim como ações sociais, de voluntariado e condutas voltadas para a diversidade, igualdade e equidade, além de outras pautas de governança. O Relatório de Sustentabilidade 2022 é resultado dos esforços sistemáticos da DATAPREV em firmar o alinhamento da gestão organizacional com a estratégia de sustentabilidade por meio de sua agenda ambiental, social e

**ATA DA 407ª REUNIÃO ORDINÁRIA (PARTE 2) DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A
CNPJ:42.422.253/0001-01 NIRE:53.5.0000333-9**

governança (ASG), definida como questão prioritária para o futuro da Empresa. Após considerações, o Conselho de Administração considerou o item atendido.

08 - Apresentações: conteúdos suprimidos em razão de conter matérias de caráter reservado/restrito.

09 - Informativos: a) conteúdo suprimido em razão de conter matéria de caráter reservado/restrito; **b) Operação do SUPER.** O presidente Gustavo Canuto contextualizou as principais ações realizadas, no âmbito da DATAPREV, no primeiro trimestre de 2023, para a internalização, disponibilização na modalidade SaaS e implantação interna do Sistema único de Processo Eletrônico em Rede – SUPER.GOV.BR. Esclareceu que o Ministério de Gestão e Inovação em Serviços Públicos – MGI, por meio da Secretaria de Gestão – SEGES, ao rever a estratégia de implantação do processo eletrônico nacional, decidiu pelo cancelamento da implantação do SUPER.GOV.BR 2.0 e que tal decisão foi comunicada, pela equipe do MGI/SEGES, em reunião realizada no mês de fevereiro com a equipe da DATAPREV, cuja formalização será realizada pela SEGES até o dia 31/03/2022. Assim, registrou o novo cenário das ações realizadas pela DATAPREV, a exemplo: a) suspensão da assinatura do ACT entre MGI e DATAPREV para a prestação do serviço de SaaS para o SUPER.GOV.BR 2.0 (base Sapiens); b) suspensão de todos os Pilotos e Provas de Conceito em curso do SUPER.GOV.BR 2.0; c) suspensão da implantação do SUPER.GOV.BR 2.0 na DATAPREV; d) aumento da oferta de IaaS (*infrastructure as a service*) para implantação do SEI e SUPER.GOV.BR 1.0; e) redirecionamento dos recursos para a disponibilização do SUPER.GOV.BR 1.0 em modelo de SaaS (*software as a service*); f) definição da arquitetura e infraestrutura necessária para provimento do SUPER.GOV.BR em modelo de SaaS; g) disponibilização da solução de SaaS, na Govcloud da DATAPREV, para avaliação da SEGES; h) elaboração do modelo de negócio para provimento do SUPER 1.0 como SaaS (versão 1.0) e; h) planejamento da versão 2.0 e modelo de negócio do SaaS para provimento do SUPER 1.0. Destacou também as ações realizadas pela DATAPREV e SEGES, tais como a revisão da estratégia de implantação do SEI em todo o Governo Federal e a inclusão da DATAPREV como usuária do SEI, em andamento. O Conselho agradeceu as informações; **c) Tratativas deslizamento Cosme Velho.** O Presidente Gustavo Canuto apresentou o cronograma das ações relativas ao deslizamento de terras acontecido no edifício da DATAPREV, prédio do bairro Cosme Velho, no Rio de Janeiro, para o período de janeiro a maio de 2023, enfatizando as ações já realizadas. Consignou que as equipes técnicas da DATAPREV vêm envidando esforços para garantir a segurança e a estabilidade do terreno da encosta do edifício, por meio da adoção de medidas paliativas, acionamento de órgãos competentes (Prefeitura, Defesa Civil, CPRM/Empresa Pública de Serviço Geológico do Brasil etc.) e contratação dos serviços necessários para avaliação do solo e definição de uma solução definitiva para este problema. O Conselho agradeceu as informações; **d) Portal de Governança (posicionamento contratação).** O senhor Paulo Machado informou sobre a finalização do processo de contratação e as próximas etapas necessárias para a instalação, alimentação de informações e treinamento do Portal. O Conselho agradeceu as informações; **e) Análise de Elegibilidade de membro do Conselho de Administração da DATAPREV S.A.** O senhor Antônio Sequeira, na qualidade de coordenador do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, informou que este Comitê se reuniu para avaliar a análise de elegibilidade do senhor Glauco André Fonseca Wamburg como membro do Conselho de Administração desta Empresa, representando o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS. Esclareceu que o Comitê, após análise da documentação apresentada, identificou a necessidade de solicitação de documentação complementar, haja vista que foram identificados 06 (seis) pontos de atenção, os quais precisam ser tratados para considerar o indicado elegível.



**ATA DA 407ª REUNIÃO ORDINÁRIA (PARTE 2) DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
DA EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A
CNPJ:42.422.253/0001-01 NIRE:53.5.0000333-9**

O Conselho de Administração, após conhecimento dos fatos, solicitou que sejam adotadas as medidas necessárias, requerendo ao indicado as informações complementares a fim de sanar os achados identificados.

Sendo esses os assuntos tratados, a Presidente do Conselho encerrou a reunião, da qual eu, Paulo Machado, lavrei a presente Ata, que após lida e aprovada, foi assinada por mim e pelos Conselheiros presentes. Brasília – DF, 29 de março de 2023.

CINARA WAGNER FREDO
Presidente

ANTÔNIO CARLOS VILLELA SEQUEIRA
Conselheiro

FERNANDO ANDRÉ COELHO MITKIEWICZ
Conselheiro

NATALÍSIO DE ALMEIDA JÚNIOR
Conselheiro

VENÍCIO DANTAS CAVALCANTI
Conselheiro

PAULO MACHADO
Secretário Executivo

Certifica-se que este documento é cópia fiel do original assinado pelos membros do Conselho de Administração, com presença de conteúdos protegidos por sigilo em função do caráter reservado/restrito da matéria, logo não constando do texto do documento.