



## Extrato da Ata da 03ª Reunião Extraordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

---

**1. Data:** 06 de fevereiro de 2023.

**2. Hora:** 09h.

**3. Local/meio:** Realizada por videoconferência.

**4. Participantes:** Gustavo Henrique Rigodanzo (presidente da Empresa), Isabel Luíza Rafael Machado dos Santos (diretora Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa), Gilmar Souza de Queiroz (diretor de Administração e Pessoas), Flávio Ronison Sampaio (diretor de Produtos e Soluções), Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), Antônio Hobmeir Neto (diretor de Tecnologia e Operações), Paulo Machado (secretário executivo), Pedro Henrique Ornellas Marchiori (coordenador geral de Gestão dos Colegiados), Alessandra Cristina Azevedo Cardoso (coordenadora geral do Gabinete da Presidência), Ricardo do Amaral Nobrega (superintendente substituto de Gestão Estratégica), Claudia Maria Santos da Gama Ferreira (gerente do Departamento de Integração de Processos e Continuidade de Negócios), Fernanda de Albuquerque Ramos (gerente do Departamento de Qualidade de Vida e Responsabilidade Socioambiental) e Maria Cecília Ribeiro Moncorvo (Supervisora do Serviço de Qualidade de Vida).

### **5. Assuntos tratados:**

#### **I – Aprovação dos processos prioritários para implementação da continuidade de negócios**

– O superintendente substituto de Gestão Estratégica apresentou, para deliberação, a proposta de processos prioritários para a continuidade de negócios, em atendimento ao Plano Diretor de Continuidade de Negócios – PDCN. Após questionamentos e esclarecimentos, o presidente Gustavo Canuto solicitou que fosse feito um alinhamento entre a Diretoria de Produtos e Soluções, Diretoria de Tecnologia e Operações e a Diretoria Jurídica, de Riscos, Gestão e Governança Corporativa para a priorização e refinamento das informações dos processos que sustentam os serviços/produtos de missão crítica nos data centers. Após estas considerações a Diretoria Executiva aprovou a estratégia de atuação da continuidade de negócios, focada nos serviços/produtos de missão crítica e seus processos de sustentação, restando a priorização destes, trabalho este que decorrerá do alinhamento das diretorias supracitadas.

#### **II – TEMA EXTRA PAUTA: Proposta de revisão do Regimento Interno do Comitê de Gestão**

**estratégica – COGE** - O superintendente substituto de Gestão Estratégica apresentou, para deliberação, a proposta de revisão do Regimento Interno do Comitê de Gestão estratégica – COGE, com o objetivo de inserir dois temas afetos: endereçar os debates sobre os temas de Ambiental, Social e Governança Corporativa (ASG) e endereçar os debates sobre a continuidade de negócios. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a alteração do Regimento Interno do Comitê de Gestão estratégica – COGE, conforme proposta apresentada.



## **Extrato da Ata da 03ª Reunião Extraordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A**

---

**III - Aprimoramento da metodologia de GVR – Matéria não tratada.**

**IV - Resultado da Pesquisa de Saúde e Qualidade de Vida** – A Supervisora do Serviço de Qualidade de Vida apresentou, com a colaboração da gerente do Departamento de Qualidade de Vida e Responsabilidade Socioambiental, os principais resultados da Pesquisa de Saúde e Qualidade de Vida. Explicou que o objetivo desta pesquisa é conhecer alguns aspectos de saúde, qualidade de vida e hábitos de coleta seletiva do corpo funcional da DATAPREV, e que todos empregados receberam por e-mail um link individual para responder. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva agradeceu as informações prestadas.

**V - Resultado da 3ª Pesquisa de Clima Organizacional** – A Supervisora do Serviço de Qualidade de Vida apresentou, com a colaboração da gerente do Departamento de Qualidade de Vida e Responsabilidade Socioambiental, os principais resultados da Pesquisa de Clima Organizacional de 2022 e compartilhou alguns comparativos com as pesquisas anteriores (2020/2021). Explicou que a Pesquisa de Clima Organizacional visa conhecer as percepções compartilhadas entre os empregados sobre diversos aspectos da empresa: ambiente de trabalho; relacionamentos interpessoais; práticas políticas; procedimentos de gestão organizacional, entre outros. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva agradeceu as informações prestadas.

**INFORME: 01 - Seguro de Responsabilidade Civil (D&O) - Matéria não tratada**