



Extrato da Ata da 12ª Reunião Extraordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

1. Data: 14 de junho de 2021

2. Hora: 14h30

3. Local/meio: Realizada por videoconferência.

4. Participantes: Gustavo Henrique Rigodanzo (presidente), Gilmar Souza de Queiroz (diretor de Desenvolvimento e Serviço), Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), Thiago Carlos de Souza Oliveira (diretor de Tecnologia e Operações), Brunos Burgos Severiano (diretor de Administração e Pessoas), Isabel Luíza R. M. dos Santos (diretora de Governança Corporativa e Jurídica), Paulo Machado (secretário executivo), Denise Christine da Silva Zacarias (assessora de Diretoria), Valter Vinícius de Freitas Bernardes Borges (coordenador geral do Gabinete da Presidência), Fernanda de Albuquerque Ramos (superintendente de Gestão de Pessoas), Adriana Simioni Gontijo (superintendente de Serviços Logísticos substituta) e Rafael Mota (consultor Jurídico).

5. Assuntos tratados:

I – Voto à Diretoria Executiva: Prorrogação do contrato de serviços de mão de obra de pessoas com Deficiência, com supressão e acréscimo. Após questionamentos e considerações, a Diretoria Executiva autorizou, por unanimidade, a proposta de prorrogação, supressão e acréscimo ao Contrato 01.031058.2020, referente ao fornecimento de mão de obra constituída por pessoas portadoras de deficiência visual, auditiva ou física, vincendo em 18/06/2021, celebrado entre a DATAPREV e a FEDERAÇÃO NACIONAL DE EDUCAÇÃO E INTEGRAÇÃO DOS SURDOS – FENEIS, pelo período de 24 (vinte e quatro) meses a partir de 19/06/2021, com cláusula de rescisão antecipada, na modalidade Dispensa de Licitação, Solicitações de Compras CGTS 006091/2021 (prorrogação), 006089/2021 (supressão), e 006090/2021 (acrécimo), respectivo Estudo Técnico e no Parecer CJUR nº 347/2021, acostados ao Processo nº 44103.001157.2020.21, recomendando a continuidade de expandir a pesquisa de preços apresentada, conforme posicionamento da Consultoria Jurídica, fazendo constar no processo todas as evidências e esforços envidados para este fim.

II – Captação Interna (Proposta de Revisão do Processo). A Superintendente de Gestão de Pessoas apresentou a proposta de revisão do processo de captação interna, esclarecendo que o objetivo principal é fazer com que os gestores avaliem a oportunidade de movimentação dos empregados entre áreas. Destacou as principais mudanças, salientando que a partir deste novo processo, a empresa passa a conhecer as justificativas apresentadas pelos gestores para a não liberação do empregado e, conseqüentemente, a entender o que está acontecendo nesta ou naquela área, podendo, desta maneira, propor soluções de melhorias. Após considerações, a Diretoria Executiva manifestou-se de forma favorável ao processo, com sugestões pontuais, para que haja esforços para os trabalhos relacionados



Extrato da Ata da 12ª Reunião Extraordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

ao QLP, com vistas a melhorar o processo de captação interna.