



## Extrato da Ata da 31ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

---

**1. Data:** 05 de setembro de 2024.

**2. Hora:** 10h.

**3. Local/meio:** Edifício Sede - Brasília - Presencial

**4. Participantes:** Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção (Presidente da Dataprev e Diretor de Administração e Pessoas Substituto), Alan do Nascimento Santos (Diretor de Relacionamento e Negócio), Ricardo Pereira Borges (Diretor de Tecnologia e Operações), Flávio Ronison Sampaio (Diretor de Produtos e Soluções), Antônio Hobmeir Neto (Diretor de Gestão de Infraestrutura de TIC), Joseilton Gonçalves dos Santos (Secretário-Executivo), Roberto José Brittes Villano (Superintendente de Serviços Logísticos), e José Ivanildo Dias Júnior (Superintendente de Gestão de Pessoas).

### **5. Assuntos tratados:**

**I – Apreciação das Atas da 30ª Reunião Ordinária e da 5ª Reunião Extraordinária, ocorridas respectivamente em 29 e 30 de agosto de 2024.** O Secretário-Executivo informou que, considerando a apreciação prévia dos documentos, a ata da 30ª Reunião Ordinária encontra-se à disposição para assinatura na plataforma Atlas. Quanto à Ata da 5ª Reunião Extraordinária, esclareceu que esta será encaminhada para análise e considerações da Superintendência Jurídica e de Compliance, conforme requerido por este Colegiado.

**II - Proposta de atualização do Manual de atribuições. DRN (retorno).** Matéria não tratada. Irá retornar na próxima reunião.

**III – Adequação de espaços para ampliação de contingente de empregados nas unidades de Paraíba e Rio Grande do Norte.** Após argumentações e devidos esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou as propostas apresentadas para a adequação dos ambientes, destacando-se a importância de informar a este Colegiado sobre a destinação dos móveis que serão substituídos na unidade Paraíba.

**IV – Revisão do Plano de Cultura.** Após argumentações e devidos esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a proposta de revisão do Plano de Cultura 2024, conforme proposta apresentada, destacando as seguintes recomendações: a) definição do método e abordagem para o monitoramento do Plano de Cultura juntamente com a Superintendência de Planejamento Estratégico, para garantir que o formato adotado não cause sobreposição entre as duas atividades; e b) melhoria no processo de *Onboarding*, sugerindo-se aprimorar a integração dos novos colaboradores, por meio da criação de um ponto focal em cada localidade, com responsabilidade de integrar os novos entrantes da Empresa de maneira eficaz, com ações coordenadas e consistentes.



## **Extrato da Ata da 31ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A**

---

**V - Autorização Evento Internacional - OISS.** Após argumentações e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a participação dos colaboradores Rafael Issa Portinho e Flavio Graf Von Koenigsmarck no evento “XV Reunion del Comité Técnico Administrativo del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social” (OISS), conforme proposta apresentada.

**VI - Novo modelo de Projetos Gratificados.** A Superintendente de Planejamento Estratégico apresentou a proposta para implementação de novo modelo de Projetos Gratificados, contextualizando o cenário atual, abordando as principais métricas, incluindo o total de projetos; o consumo de orçamento; e o status das gratificações durante esse período, bem como as principais mudanças propostas. Após as argumentações e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a nova proposta para o modelo de projetos gratificado.

**VII - Extra Pauta: Autorização Evento Internacional -** Após argumentações e devidos esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a indicação do senhor Felipe Braga Carneiro Leão, no evento “4º Diálogo Digital Brasil-Alemanha”, conforme proposta apresentada.