



## Extrato da Ata da 32ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

---

**1. Data:** 26 de agosto de 2021.

**2. Hora:** 08h.

**3. Local/meio:** Realizada por videoconferência.

**4. Participantes:** Gustavo Henrique Rigodanzo (presidente), Gilmar Souza de Queiroz (diretor de Administração e Pessoas), Alan do Nascimento Santos (diretor de Relacionamento e Negócio), Flávio Ronison Sampaio (diretor de Desenvolvimento e Serviço), Isabel Luíza R. M. dos Santos (diretora de Governança Corporativa e Jurídica), Gustavo Sanches (diretor de Tecnologia e Operações), Paulo Machado (secretário executivo), Pedro Henrique Ornellas Marchiori (coordenador Geral de Gestão dos Colegiados), Denise Christine da Silva Zacarias (assessora de Diretoria), Wesley Almeida Ferreira (Corregedor), Patrícia Maria de Paula (superintendente de Gestão de Pessoas), Corinto Meffe (Assistente de TI), Marcela Luci Formighieri (coordenadora geral de Segurança de Informações) e Letícia Amanda Santos de Azevedo (gerente do Departamento de Monitoramento e Estratégia Comercial).

### **5. Assuntos tratados:**

**I - Atas da Diretoria Executiva: 31ª Reunião Ordinária - 19/08/2021 e 18ª Reunião Extraordinária - 23/08/2021, e Informe de Atas Pendentes de Assinatura.** A diretora de Governança Corporativa e Jurídica mencionou que tão logo os conteúdos das atas sejam apreciados, os documentos serão disponibilizados aos demais diretores. O presidente solicitou celeridade na assinatura das atas pendentes.

### **II - Matéria Reservada.**

**III- Acompanhamento trimestral dos resultados da PLR e RVA 2021. Referente ao 2º trimestre/2021.** A superintendente de Gestão de Pessoas, com a colaboração do senhor Corinto Meffe, apresentou, para apreciação e considerações da Diretoria Executiva, a evolução dos resultados dos programas referentes à Participação nos Lucros e/ou Resultados – PLR e Remuneração Variável Anual – RVA referente ao 2º trimestre/2021. Apresentados os esclarecimentos iniciais, o senhor Corinto Meffe iniciou a apresentação discorrendo sobre a evolução dos Indicadores e Metas do Programa PLR/2021 e RVA/2021. A superintendente de Gestão de Pessoas, em atenção à sugestão da diretora de Governança Corporativa e Jurídica, em informar ao Conselho de Administração sobre o acompanhamento das metas da PLR e RVA, propôs a elaboração, pela Superintendência de Pessoas – SUPE, de uma Nota Informativa, com periodicidade trimestral, contendo o resultado de alcance das metas dos programas, para encaminhamento ao Conselho de Administração. A Diretoria Executiva agradeceu a apresentação, manifestando-se favorável à proposta, recomendando que, após a reunião do Conselho de Administração, a realizar-se no dia 27/08/2021, seja elaborada a



## Extrato da Ata da 32ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

---

Nota Informativa contendo os registros de alcance e alterações aprovadas por aquele Colegiado.

**IV-Tolerância a Riscos.** Considerando a deliberação da Diretoria Executiva, na 18ª Reunião Extraordinária, realizada em 23/08/2021, o diretor de Tecnologia e Operações, com a colaboração da coordenadora geral de Segurança de Informações, apresentou as alterações propostas (apetite e tolerância) relacionadas ao Risco “Falha na preservação da segurança da informação”. Após considerações e ajustes, a Diretoria Executiva aprovou a proposta apresentada, com recomendação de submeter a matéria previamente ao Comitê de Auditoria Estatutário e, posteriormente, ao Conselho de Administração.

**V- Plano de Negócios da DATAPREV (prévia).** O diretor Relacionamento e Negócio, com a colaboração da gerente do Departamento de Monitoramento e Estratégia Comercial, apresentou, para apreciação e deliberação da Diretoria Executiva, a proposta de revisão do Plano de Negócios da DATAPREV (2022 – 2026). Enumerou as principais alterações realizadas no Plano de Negócios e alguns números relacionados às projeções de alcance (contratos) no período de 2021 a 2026, por meio de gráficos e projeções, com destaque para o percentual de evolução para cada cliente, ano a ano, com ênfase para as oportunidades a partir de 2022. Após questionamentos e considerações, o presidente agradeceu pela condução dos trabalhos, recomendando que seja apresentada a projeção anual de cada contrato, ano a ano, até atingir-se a projeção máxima (teto) esperada pela DATAPREV, em 2026, de forma que se tenha uma visão global do cliente.

**06 - Posicionamento Comitê de Crise.** Matéria não apreciada.