



Extrato da Ata da 34ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

1. Data: 28 de setembro de 2023.

2. Hora: 9:30h.

3. Local/meio: Realizada Presencialmente – Dataprev Ed. Sede.

4. Participantes: Rodrigo Ortiz D'Avila Assumpção (Presidente da Empresa), Valter Correia da Silva (Diretor de Administração e Pessoas), Alan do Nascimento Santos (Diretor de Relacionamento e Negócio), Flavio Ronison Sampaio (Diretor de Produtos e Soluções e Diretor de Gestão de Infraestrutura de TIC substituto), Isabel Luíza Rafael Machado dos Santos (Diretora de Tecnologia e Operações), Joseilton Gonçalves dos Santos (Assessor III), Paulo Machado (Secretário Executivo), Pedro Henrique Ornellas Marchiori (Coordenador Geral de Gestão dos Colegiados), Marjorie de Oliveira Bastos (Superintendente de Planejamento Estratégico), Bruno Manhães de Souza (Superintendente de Gestão de Data Center), Alexandre Pires Pelliccione (Superintendente de Negócios), e Juliana Ferris de Oliveira (Superintendente de Informações e Análises de Dados).

5. Assuntos tratados:

I – Apreciação da Ata da 33ª Reunião Ordinária, ocorrida em 21 de setembro de 2023 - O Secretário Executivo solicitou que os diretores analisem a ata apresentada e encaminhem suas contribuições para confecção do texto final.

II – Voto à Diretoria Executiva: Aquisição/contratação da Substituição dos Equipamentos de Climatização do DCDF. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a contratação de serviços de engenharia para substituição de todos os equipamentos de climatização do Data Center Distrito Federal (DCDF) e recertificação de projeto e instalação no nível Tier III, no prazo de 22 (vinte e dois) meses, com base na Solicitação de Compras SC 007120, respectivo Termo de Referência, Estudo Técnico, na modalidade Pregão Eletrônico e por meio do parecer PARJ/SJCO/119/2023.

III – Proposta de gratificação de projeto: ARBOL - Análise de Risco do Bolsa Qualificação – A Superintendente de Informações e Análises de Dados apresentou a proposta de gratificação do Projeto Análise de Risco do Bolsa Qualificação (ARBOL), justificando que, para o Seguro-Desemprego Formal, a Dataprev aplica a Análise de Risco com o propósito de combate ao pagamento indevido de parcelas desse benefício. Demonstrou o alinhamento do projeto com a estratégia da Empresa, o cronograma, as entregas e o custo total planejado de projeto. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a gratificação e abertura do Projeto Análise de Risco do Bolsa Qualificação (ARBOL), conforme proposta apresentada.



Extrato da Ata da 34ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva DATAPREV S.A

IV - Proposta de gratificação de projeto: Novo Abono – A Superintendente de Informações e Análises de Dados apresentou a proposta de gratificação do Projeto Análise de Risco do Novo Abono, justificando que, a partir 2022, a Dataprev assumiu o compromisso de realizar todo o processo de habilitação e geração das ordens de pagamento para o Abono Salarial. Demonstrou o alinhamento do projeto com a estratégia da Empresa, o cronograma, as entregas e o custo total planejado do projeto. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva aprovou a gratificação e abertura do Projeto Análise de Risco do Novo Abono, conforme proposta apresentada.

V - Resultado da consulta realizada com os empregados referente ao planejamento estratégico – A Superintendente de Planejamento Estratégico apresentou o resultado da pesquisa feita junto aos empregados para subsidiar o Plano de Ação 2024. Informou que a pesquisa foi respondida por 299 (duzentos e noventa e nove) empregados, sendo 71% homens e 29% mulheres. Discorreu sobre as principais ações no **Eixo Gestão e Governança, Eixo Pessoas, Eixo Negócios e Demandas Estratégicas, INSS e Eixo Tecnologia**. Após questionamentos e esclarecimentos, a Diretoria Executiva agradeceu as informações apresentadas.

VI - Solicitações de Mudanças: Portfólio de Programas e Projetos – A Superintendente de Planejamento Estratégico apresentou as Solicitações de Mudanças (SMs) referentes às aquisições, resultados, entregas e indicadores do Portfólio de Programas e Projetos, destacando as Solicitações de Mudanças dos seguintes Programas: **Programa 02.01 – Eficiência Operacional Logística; programa 02.07 – Modernização e Inovação da Infraestrutura de TIC; Programa 03.01 – Defesa Cibernética; Programa 01.08 – Plataforma Analítica; Programa 02.04 – Gestão de Soluções Corporativas; Programa 01.02 – Negócios e Soluções; o Programa 02.08 – ASG (Ambiental, Social e Governança) Programa 04.02 – Ética e Integridade, Prevenção, Detecção e Correção; Programa 04.03 - Gestão e Relacionamento Institucional; Programa 05.02 – Gestão Econômico-Financeira; Programa 01.04 – Modernização da Plataforma Previdenciária; Programa 04.02 – Ética e Integridade, Prevenção, Detecção e Correção; Programa 01.01 – Transformação digital do INSS; Programa 02.02 – Gestão de Serviços de TI.**